Università del Salento

"Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anni 2013-2014-2015", sottoscritto il 14/07/2016

"INTESA SUI CRITERI GENERALI PER LA CORRELAZIONE DELLA INDENNITÀ DI RESPONSABILITA' ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALLE FUNZIONI SPECIALISTICHE E DI RESPONSABILITÀ"
ANNO 2015

In data 17/5/2017, presso l'Università del Salento, la Delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi e composta da:

Prof. Rossano Ivan Adorno – Delegato del Rettore: _____

Dott. Emanuele Fidora - Direttore Generale: _____

e la Delegazione sindacale abilitata alla trattativa ed alla stipula dei contratti collettivi integrativi, composta dalle seguenti Organizzazioni sindacali:

R.S.U.		**Organizzazioni Sindacali di Categoria**	
Dott. Bagordo Francesco	_____	FLC-CGIL	_____
Sig.ra Carlucci Anna Rita	_____	Fed. CISL-Università	_____
Dott. Cuna Andrea	_____	UIL/RUA	_____
Dott. De Pascalis Manfredi	_____	Fed. CONFSAL/SNALS-Univ.–CISAPUNI	_____
Dott. Margiotta Tiziano	_____		_____
Dott. Marino Giuseppe	_____	USB-P.I.	_____
Dott. Marra Massimo	_____	C.S.A. di CISAL-Università	_____
Sig.ra Mercuri Angela	_____		_____
Dott.ssa M. Eugenia Verdaguer	_____		

Premesso che

- l'art. 91, comma 1, del CCNL, sottoscritto il 16/10/2008, stabilisce che le Amministrazioni, in base alle proprie finalità istituzionali, individuano posizioni organizzative e funzioni specialistiche e di responsabilità e verificano la disponibilità di personale professionalmente qualificato appartenente alle categorie B, C e D ai fini dell'attribuzione di tali posizioni e funzioni;

- l'art. 2, comma 1, lettera o), della L. 240/2010 attribuisce al Direttore Generale, sulla base degli indirizzi forniti dal Consiglio di Amministrazione, la complessiva gestione e organizzazione dei servizi, delle risorse strumentali e del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo;
- il "Contratto collettivo integrativo per il trattamento accessorio del personale delle categorie B/C/D – Anni 2013-2014-2015", stipulato il 14/7/2016, all'art. 6, prevede che i criteri generali per la correlazione della indennità di responsabilità alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità siano oggetto di successiva intesa tra le parti negoziali, con l'impegno di addivenire ad una graduazione dei livelli di complessità degli uffici tenendo anche presente la consistenza delle unità organizzative in termini di numero di dipendenti in servizio;

concordano

1. I criteri generali per la correlazione della "Indennità di responsabilità" alle posizioni organizzative e alle funzioni specialistiche e di responsabilità, relative all'anno 2015, individuate dall'Amministrazione, sono:

Livello di responsabilità e complessità delle competenze attribuite e Specializzazione richiesta dai compiti affidati .

2. Ai fini della graduazione dei criteri di cui trattasi sono determinati i sottoelencati indicatori:

Responsabilità dei procedimenti in carico dell'Ufficio
Numero di dipendenti in servizio all'interno della struttura
Livello di complessità gestionale e tecnico amministrativa
Responsabilità diretta nella gestione finanziaria
Grado di complessità delle attività e delle procedure gestite e innovatività degli strumenti utilizzati
Livello di articolazione della struttura
Livello di specializzazione e/o possesso di abilitazioni professionali specifiche attinenti alle mansioni svolte nell'area di appartenenza
Esperienza in riferimento ai compiti assegnati