



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
SUOR ORSOLA  
BENINCASA

**PROTOCOLLO D'INTESA**

A seguito della riunione tenutasi in data 24 maggio 2018 tra le OO.SS. dell'Ateneo e l'Amministrazione, nella persona del Delegato del Rettore Prof. Calcaterra, del Manager Didattico Prof.ssa Villani e del Direttore Amministrativo Dott.ssa Lacaita, si è raggiunta una pre-intesa che le OO.SS. hanno sottoposto all'approvazione dei lavoratori nell'assemblea del 25 maggio 2018 e al benessere da parte del Rettore reso il 31 maggio 2018.

Di conseguenza le stesse sottoscrivono il presente protocollo d'intesa:

- ✓ pagamento con lo stipendio di giugno 2018 dell'adeguamento stipendiale/tabellare + arretrati tabellari gennaio-maggio 2018 + arretrati IVC gennaio-maggio 2018;
- ✓ pagamento arretrati 2016-2017 + gennaio-aprile 2018 (incentivo + supplementare + straordinario) con lo stipendio di luglio 2018;
- ✓ scorporo dai Fondi, a favore del Bilancio Universitario, dei Residui dell'anno 2017 e di una quota pari ad € 103.000,00 del Fondo amministrativi 2018;
- ✓ suddivisione Fondi: come nell'anno 2017 secondo lo schema allegato;
- ✓ assegnazione dell'indennità di produttività in base alla posizione economica:
  - a) per il personale ausiliario: al 100% in base all'accordo del 14/10/2016 (mancato godimento della flessibilità oraria);
  - b) per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario e per il personale di categoria E.P.: al 100% per la partecipazione a corsi di formazione (come nell'anno 2017, in orario in servizio) tendenzialmente di n.9 ore;
- ✓ detassazione per intero dell'indennità di produttività e vari accessori compatibili fino al limite di € 3.000 (segue accordo da definire con le OO.SS.).
- ✓ apertura posizione apicale per ogni categoria previa verifica da parte dell'Amministrazione.

Napoli, 1 giugno 2018

**LETTO E SOTTOSCRITTO**

Per l'Amministrazione:

Prof. Lucio d'Alessandro  
Rettore

Dott.ssa Angela Maria Lacaita  
Direttore Amministrativo

Prof. Luca Calcaterra  
Delegato del Rettore per le relazioni sindacali

Prof.ssa Natascia Villani  
Manager didattico

Per le OO.SS.:

FGU GILDA

Fausto Imbimbo

Angelo Gambardella

Sergio Tansella

UIL RUA

Giuliano D'Apice

Strato Salemmi

Mariano De Prizio

CGIL

Paolo Santillo

Pina Fittipaldi

Ciro Strino

Giovanni Esposito

CISL

Luca Iodice

**ART. 41 – FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE  
PERSONALE AUSILIARIO (36 unità) € 270.000,00**

A - Indennità incentivante		<b>€ 110.069,18</b>
B - Indennità di produttività, lavoro straordinario, supplementare e indennità di lavoro disagiato	Lavoro straordinario e Lavoro Supplementare	116.618,84
	Indennità di produttività	42.007,00
	<b>Totale</b>	<b>270.000,00</b>

**ART. 42 – FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PERSONALE  
TECNICO ED AMMINISTRATIVO (125 unità) € 747.000,00**

A - Indennità incentivante		<b>€ 373.586,15</b>
B - Indennità di produttività, lavoro straordinario, supplementare e indennità di lavoro disagiato	Lavoro straordinario e Lavoro Supplementare	146.000,00
	Indennità di produttività	227.327,44
	<b>Totale</b>	<b>747.000,00</b>

**ART. 43 – FONDO PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE PERSONALE  
EP (13 unità) € 80.000,00**

A - Indennità incentivante		<b>€ 55.680,86</b>
B - Indennità di produttività o di risultato		<b>€ 24.319,14</b>
	<b>Totale</b>	<b>80.000,00</b>

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Alba', 'Sante', 'Pellegrino', 'S.M.', and others, some with dates like '10/10/18'.