

**Torino, 13 giugno 2014**  
**Richiesta riapertura Tavolo di Trattativa**

Gentili colleghe e colleghi,  
vi inviamo per conoscenza copia della lettera inviata al Rettore per chiedere una **riapertura urgente del Tavolo di Trattativa** (vi invitiamo a leggere i punti di sofferenza evidenziati).

sul **nuovo** sito nazionale del [CSA della Cisl Universita'](#) potrete trovare notizie di sicuro interesse, tra le quali:

- Comunicato "[Incontro tra OO.SS. e Ministro Madia: le risultanze](#)" della Segreteria Gen. CGU-CISAL M. Blasi: citaz. finale: *...E' necessario che la categoria reagisca a questo stato di cose, che vi sia un profondo risveglio delle coscienze: per quanto ci riguarda avvieremo una mobilitazione del personale, con una serie di assemblee e confronti, per impedire che si approdi, in questo Paese, alla totale emarginazione sociale della categoria dei pubblici dipendenti....*

(si invita anche a visitare il sito di [CGU - CISAL](#), - quarto sindacato rappresentativo a livello nazionale - nel quale **CSA della Cisl Universita'** e' federato).

**Cordiali saluti. Gino G. CASSARA' e Pino MAIORANA**



www.cisaluniversita.org  
Coordinamento Sindacale Autonomo della Cisa - Università



## COORDINAMENTO REGIONALE

Via Po, 18 - 10123 TORINO  
Tel. 011.6703904 Fax 011.6703903  
e-mail: ginogaetano.cassara@unito.it

Torino, 11 giugno 2014

Chiarissimo Rettore, prof. AJANI,  
come O.S. CSA della CISAL Università, ci rivolgiamo direttamente a Lei per chiedere la sollecita riapertura del Tavolo di Trattativa per la definizione di una lista di priorità (e relativa calendarizzazione) dei numerosi punti ancora aperti e non più procrastinabili.

Indichiamo tra i temi di rilevante priorità:

- 1) erogazione (prima delle ferie estive) di tutte le indennità maturate liquidabili
- 2) definizione di un efficace ed efficiente Protocollo delle Relazioni Sindacali
- 3) rinnovo del Contratto Integrativo, a partire dall'accordo su singoli punti più urgenti da aggiornare (possibilmente prima di continuare ad erogare indennità con criteri obsoleti o, peggio ancora, a posteriori):
  - nuova regolamentazione Attività conto terzi / Master Vs. Fondo Comune di Ateneo (che incrementi il gettito al personale TA e non penalizzi chi percepisce piccole somme di Conto terzi)
  - incremento dei finanziamenti e rilancio delle iniziative di welfare a favore dei dipendenti e delle loro famiglie (es. GTT, convenzioni mediche / sportive, esonero tasse universitarie, ecc.)
  - revisione criteri delle indennità di Posizione e Responsabilità, assicurando pari opportunità di accesso, valorizzazione delle competenze e trasparenza dei percettori
  - graduatoria PEO2011 (e bando delle Progressioni Orizzontali non ancora avviate) e revisione del vigente Regolamento Progressioni Orizzontali / Verticali
  - aggiornamento Regolamento Presenze/Assenze ed eventuale vademecum esplicativo per i dipendenti
- 4) recupero quota Trattamento accessorio dei Tempi Determinati assunti su fondi di Ateneo o esterni, e punto sulle indennità accessorie ancora in sospeso
- 5) dettaglio del piano Formazione continua del personale (compresa quella obbligatoria per la Sicurezza)
- 5) regolamentazione parcheggi - condivisione criteri e informativa sui fondi riscossi
- 6) punto su Stabilizzazioni (proroghe contratti, shift di graduatorie e nuovi bandi)

Nella speranza di un pronto segno di riscontro, cordiali saluti.

Gino Gaetano Cassarà e Giuseppe Maiorana