



Nuove regole per l'accesso al regime pensionistico come regolate dalla Legge 214 del 22 dicembre 2011 – Riforma Fornero

Per conseguire la pensione di anzianità e la pensione anticipata i **nuovi requisiti** dal 1 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 sono i seguenti:

Pensione di vecchiaia, per uomini e donne con almeno 20 anni di contributi:

- 66 anni e 3 mesi compiuti entro il 31 agosto 2015 (collocamento a riposo d'ufficio)
- 66 anni e 3 mesi con possibilità del perfezionamento del requisito entro il 31 dicembre 2015.

Pensione anticipata:

- **per le donne** si potrà richiedere conseguendo, entro il 31 dicembre 2015, e senza nessun arrotondamento, 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva;
- **per gli uomini** si potrà richiedere conseguendo, entro il 31 dicembre 2015 e senza nessun arrotondamento, 42 anni e 6 mesi di anzianità contributiva.

In base alla Legge 190/14 art. 1 c. 113 (legge di stabilità 2015), **fino al 2017 non è più prevista la penalizzazione sul calcolo della pensione anticipata per chi abbia meno di 62 anni di età.**

Trattenimento in servizio

Con il Decreto legge 90/14 convertito nella legge 114/14 è stato abolito l'istituto del mantenimento in servizio salvo che per il raggiungimento dei requisiti minimi contributivi.

L'amministrazione è tenuta a disporre il trattenimento in servizio non oltre i 70 anni di età esclusivamente per il perfezionamento della contribuzione minima necessaria alla pensione di vecchiaia.

Dal 1 gennaio 2012 viene meno il concetto di massima anzianità contributiva (40 anni) e quindi non sono più applicabili le norme che a questa facevano riferimento.



Cessazioni dal servizio del personale della scuola per l'anno 2015
Il MIUR con il Decreto Ministeriale 886 del 1 dicembre 2014 e la relativa nota applicativa 8851 del 11 dicembre 2014 ha fornito indicazioni operative per le disposizioni in materia di cessazione dal servizio per il personale della scuola con decorrenza 1° settembre 2015.

Con i due atti si fissa la scadenza tassativa per la presentazione delle domande di cessazione e di mantenimento in servizio entro **il 15 gennaio 2015**.

Per i **dirigenti scolastici** il termine per la presentazione delle istanze è il **28 febbraio 2015** come previsto dall'art. 12 del CCNL 15 luglio 2010 dell'Area V della Dirigenza. L'eventuale recesso deve essere prodotto entro la stessa data.

**Requisiti per il diritto al pensionamento al 31 dicembre 2011 –
Requisiti ante Fornero**

La Legge n. 214 del 27 dicembre 2011 (così detta Legge Fornero) ha modificato i requisiti di accesso al trattamento pensionistico **facendo salvo però il diritto all'applicazione della precedente normativa** per coloro che avevano maturato i previsti requisiti anagrafici e contributivi entro il **31 dicembre 2011**.

I requisiti necessari per l'accesso al trattamento pensionistico secondo **la precedente normativa (entro il 31 dicembre 2011)** sono:

Vecchiaia

- 65 anni di età anagrafica – requisito per uomini e donne
- 61 anni di età anagrafica – requisito di vecchiaia facoltativo esclusivamente per le donne

Anzianità

- 40 anni di contribuzione – requisito della massima anzianità contributiva

Quota

- 60 anni di età e 36 anni di contribuzione - quota 96
- 61 anni di età e 35 anni di contribuzione - quota 96

Per raggiungere la "quota 96" si possono sommare ulteriori frazioni di età e contribuzione (esempio: 60 anni e 4 mesi di età anagrafica con 35 anni e 8 mesi di contribuzione).

Per le sole donne resta in vigore fino al 31 dicembre 2015 la norma prevista dall'art. 1 comma 9 della Legge 243/2004, che consente l'accesso alla pensione con **57 anni e 3 mesi di età anagrafica e 35 anni di anzianità contributiva**. Il pensionamento è consentito dall'1/9/2015 a condizione che il requisito di età e contribuzione sia stato maturato entro il 31 dicembre 2014 e che venga esercitata l'opzione per il calcolo della pensione col sistema contributivo.



Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro

Saranno collocati a **riposo d'ufficio** coloro che:

- entro il 31 agosto 2015 compiranno i 65 anni di età avendo maturato entro il 31 dicembre 2011 i requisiti ante riforma Fornero (40 anni di contribuzione, quota 96, 65 anni per uomini e donne, 61 anni come opportunità riservata alle donne).
- entro il 31 agosto 2015 matureranno i requisiti della pensione anticipata (41 anni e 6 mesi per le donne e 42 anni e 6 mesi per gli uomini).
Le amministrazioni non eserciteranno la risoluzione unilaterale nei confronti di coloro che potrebbero avere una penalizzazione della pensione nel caso non abbiano compiuto i 62 anni (salvo modifiche normative).
- entro il 31 agosto 2015 matureranno il requisito per la pensione di vecchiaia (66 anni e 3 mesi).

In tutti questi casi è obbligatorio, da parte dell'amministrazione, il preavviso di 6 mesi (entro il 28 febbraio 2015)

Il Segretario Generale

Paola Saraceni

347.0662930