Alle procedure selettive potrà partecipare il personale a **tempo indeterminato, nonché il personale a tempo determinato** in servizio alla data di presentazione della domanda di partecipazione, che abbia maturato, alla data di decorrenza della progressione economica, 2 anni di servizio effettivo nella posizione economica di appartenenza.

Al computo dei due anni di effettivo servizio concorre l'eventuale servizio prestato con contratto di lavoro a tempo determinato, nell'ambito del comparto Università.

Nell'ambito di tutte le categorie B, C, D e EP, la selezione avviene sulla base della valutazione di titoli, per un punteggio massimo pari a 100;

- I titoli valutabili attengono ai seguenti indicatori ponderati:

  A) formazione certificata e pertinente;

  B) arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa;

  C) qualità delle prestazioni individuali;

  D) anzianità di servizio prestato;

  E) titoli culturali e professionali;

  F) permanenza nella posizione economica della categoria.

I titoli riconducibili ai suddetti indicatori, fatto salvo quello di cui alla lettera A), devono essere posseduti alla data di decorrenza della progressione economica.

TITOLI	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Cat EP
A) Formazione certificata pertinente	20	20	20	20
B) Arricchimento professionale	5	5	10	10
C) Qualità prestazioni individuali	5	5	5	5
D) Anzianità di servizio	20	20	20	20
E) Titoli culturali e professionali	10	10	5	5
F) Permanenza nella posizione economica	40	40	40	40
TOTALE	100	100	100	100

Nell'ambito di ciascuno dei pesi, come sopra individuati, sono definiti i seguenti punteggi

A) **Formazione certificata pertinente**; per ogni sessione di Progressione nella Categoria l'Amministrazione provvederà ad organizzare un apposito corso di formazione con prova finale che stabilirà il punteggio.

Il corso di aggiornamento – che, per la modalità a distanza, trova ragione nella necessità di semplificare le modalità selettive previste dall'art. 82 del CCNL 06-09 - si ispirerà a criteri tesi ad armonizzare l'arricchimento professionale dei dipendenti con le spinte rivenienti da un contesto normativo, quale è quello che interessa le università, in sempre più rapida evoluzione.

Il livello di approfondimento delle tematiche oggetto di aggiornamento sarà proporzionato al grado di autonomia e di responsabilità richiesto dalla categoria di appartenenza.

La tipologia delle tematiche sarà diversificata a seconda dell'area di appartenenza.

Al fine di consentire – da parte di ciascun partecipante – il monitoraggio del livello di apprendimento e di approfondimento degli argomenti trattati, il corso in parola precederà - in itinere – una fase di autovalutazione.

L'Amministrazione predisporrà forme di sostegno all'apprendimento finalizzate alla fruibilità del materiale didattico e dei test di autovalutazione.

B) **Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa**. L'arricchimento professionale deve risultare da:

1) attribuzione formale di **incarico dì responsabilità di posizione organizzativa e/o di funzione specialistiche e di responsabilità**. Sono riconosciuti **fino ad un massimo di 2 punti per ciascun anno di svolgimento dell'attività**;
2) partecipazione a **gruppi di lavoro**, ivi compresi **gruppi per progetti dì ricerca e/o di studio**, a conseguimento dì specifici obiettivi, tutoraggio, nonché partecipazione a **commissioni e/o organismi formalmente costituiti** a condizione che il dipendente non sia componente di Organi centrali di governo o Dirigente Sindacale e **incarico dì componente e/o segretario dì commissioni d'indagine**; è riconosciuto fino ad un **massimo di punti 0,5 per ciascuna partecipazione**, attività di supporto ed incarico, **espletati nei 5 anni antecedenti la data dì scadenza della presentazione delle istanze dì partecipazione**. La relativa **formalizzazione** deve risultare da **atto del Rettore o Direttore Generale o Organo monocratico competente, oppure da delibera di Organo collegiale, ove presente**. Nel caso di gruppi per **progetti di ricerca e/o di studio**, la **formalizzazione** deve risultare da **documentazione progettuale approvata dal Soggetto competente (Ente finanziatore, Comitato Etico), attestante la composizione del gruppo medesimo**.

C) **Qualità delle prestazioni individuali**. La qualità delle prestazioni individuali sarà **dichiarata dal Responsabile della Struttura di afferenza del dipendente, o, ove previsto, dall'Organo Collegiale**, tramite apposita **scheda individuale**, corredata dì linee guida per la redazione, **definite dal Direttore Generale**, che faccia riferimento ai seguenti parametri, differenziati per Categoria:

Categoria B:

a) puntualità e precisione **nell'assolvimento dei compiti attribuiti, in termini dì affidabilità, tempestività e competenza** - punteggio da **0,50 a 1**;
b) **grado di coinvolgimento nei processi lavorativi** - punteggio da **0,50 a 1,50**, sulla base dì una **scala di valutazione a quattro livelli**;
c) **grado di interazione con colleghi e superiori** punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una **scala di valutazione a quattro livelli**;
d) **qualità dei rapporti con l'utenza** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base dì una **scala di valutazione a quattro livelli**.

Categoria C:

a) **grado di coinvolgimento nei processi lavorativi**, in termini di **affidabilità, tempestività e competenza** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;
b) **capacità di rispetto delle priorità** - punteggio da **0,50 a 1,5**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;
c) **capacità di proporre soluzioni e miglioramenti organizzativi** - punteggio da **0,50 a 1**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;
d) **capacità di rapportarsi all'utenza** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli.

Categoria D:

a) **capacità di proporre soluzioni e miglioramenti organizzativi** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;
b) **capacità di identificare le priorità e di assegnare, ove responsabile di posizione organizzativa, compiti e funzioni con chiarezza** - punteggio da **0,50 a 1,5**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;
c) **capacità di conseguire uno specifico risultato in termini di affidabilità**, **tempestività e competenza** punteggio da **0,50 a 1**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;

d) **capacità di aggiornarsi e di informare superiori e/o collaboratori in merito a cambiamenti significativi del contesto** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli.

Categoria EP:

a) **capacità di cooperazione ed integrazione nell'ambito di processi gestionali di altre Strutture** punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;

b) **capacità di problem solving anche attraverso adeguato aggiornamento** - punteggio da **0,50 a 1,25**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;

c) **capacità di identificare le priorità nell'ambito di situazioni complesse e, ove responsabile di posizione organizzativa, di assegnare compiti e funzioni con chiarezza** - punteggio da **0,50 a 1**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli;

d) **capacità di conseguire risultati in termini di affidabilità, tempestività e competenza** - punteggio da **0,50 a 1,50**, sulla base di una scala di valutazione a quattro livelli.

D) **Anzianità di servizio prestato**. L'anzianità di servizio prestato è valutata purché il dipendente non sia incorso, nei due anni precedenti la data di decorrenza della progressione economica, in sanzioni più gravi del rimprovero verbale e in misure cautelari di sospensione dal servizio. **Per ogni anno di servizio**, eccedente quelli necessari per l'ammissione alle procedure selettive, **o frazione superiore a mesi sei**, è riconosciuto un punteggio pari a **0,5**. Per il personale della **categoria EP**, è considerato il solo **servizio maturato nella stessa categoria** e nelle ex qualifiche ivi confluite.

E) **Titoli culturali e professionali.** Sono titoli culturali e professionali, cui è riconosciuto il seguente punteggio:

1) titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno alla Categoria di appartenenza: diploma di scuola secondaria superiore, **1 punto cadauno**; diploma di laurea triennale, **3 punti cadauno**; diploma di laurea ante D.M. n. 509/99, **5 punti cadauno**; diploma di laurea magistrale, **2 punti cadauno**; diploma di laurea magistrale a ciclo unico, **5 punti cadauno**; dottorato, master di II livello, specializzazione, **2 punti cadauno**; master di I livello di durata pari ad almeno un anno accademico, corso di perfezionamento di durata pari ad almeno un anno accademico: **1 punto cadauno**;
2) partecipazione a corsi o seminari inerenti alla tipologia di attività lavorativa espletata: **0,1 punti cadauna**;
3) pubblicazioni inerenti alla tipologia di attività lavorativa espletata: **1 punto cadauna**;

4) collaborazioni in pubblicazioni inerenti alla tipologia di attività lavorativa espletata: **0,3 punti cadauna**;

5) assunzione nella categoria di appartenenza e/o idoneità nella categoria/qualifica superiore, a seguito di concorso pubblico: **0,5 punti cadauna**.

6) abilitazione all'esercizio della professione, se non congruente con l'attività lavorativa espletata: **1 punto cadauna**; abilitazione all'esercizio della professione, se congruente con l'attività lavorativa espletata: **2 punto cadauna**.

I titoli di cui ai punti da 2) a 4) sono valutabili solo se conseguiti nei 5 anni antecedenti la data di scadenza della presentazione delle istanze di partecipazione.

F) Permanenza nella posizione economica della categoria

La permanenza nella posizione economica della categoria è riconosciuta secondo quanto di seguito riportato:

- per **due anni** di permanenza nella posizione economica di appartenenza: punti 0
- per **tre anni** di permanenza nella posizione economica di appartenenza: punti 20
- per **quattro anni** di permanenza nella posizione economica di appartenenza: punti 30
- per **cinque anni** di permanenza nella posizione economica di appartenenza: punti 40