

AL PERSONALE

Questa O.S. ritiene indispensabile informare il personale degli esiti della riunione del 07 dicembre 2021, relativa alla Performance.

Innanzitutto si è venuti a conoscenza di alcune Tabelle, che si allegano, in possesso di altre sigle sindacali e mai consegnate invece a questa O.S., nelle quali, unitamente ad una Determina della Regione Lazio, che parimenti si allega, in pratica chiaramente si evince una notevole disparità nel trattamento economico tra due pari livello, uno del settore sanitario e l'altro universitario, per circa 1.000,00 Euro, nonché la sparizione della modica cifra di 1 Milione di Euro dal fondo del personale universitario.

Di fronte a tale situazione, della quale questa O.S. nulla sapeva, mentre altre sigle sindacali ne erano ampiamente edotte, forse in incontri con l'Amministrazione del Policlinico, la FGU Dip. Università, ha fatto allegare a Verbale una nota a firma anche delle RSU della FGU, nella quale, tra l'altro, si sottolineava anche che gli universitari ancora dovevano beneficiare dei fondi dal 2016 al 2020 e che, quindi, andava risolta tale situazione ancora pendente.

Questa O.S. ha espressamente chiarito che non è certo di competenza della Regione Lazio stabilire con proprie Determine, o qualsivoglia altro atto, i fondi contrattuali del personale universitario, per cui anche la parte pubblica in rappresentanza della Rettrice, ha lasciato la riunione onde acquisire chiarimenti presso la Regione Lazio.

Ci sembra strano che la regione abbia assunto la suddetta Determina senza aver prima sentito la M.R. dell'Università ed inoltre ci si stupisce ancora di come alcune sigle sindacali siano in possesso di documentazione che solo loro hanno, e poi rinsaviscono la sera prima dell'incontro....

La FGU ha quindi lasciato la riunione dichiarando che ogni decisione assunta in contrasto con la normativa universitaria, che potesse portare nocumento al personale universitario, sarebbe stata affidata ai nostri legali, per il giusto seguito.

Il D.G. stizzito, ha affermato che questa O.S. preferirebbe dare soldi agli avvocati piuttosto che al personale....per fortuna quanto sopra esposto e i fatti parlano da soli, non c'è bisogno di alcun commento, visto che se noi non avessimo vigilato, stavano decurtando proprio i fondi del personale universitario !!!

Infine ci è pervenuto, "per vie traverse" il Verbale della riunione, che non riporta affatto tutto quello che è avvenuto nello scontro sopra descritto e che, come al solito, non è stato consegnato dall'Amministrazione a tutti quelli che erano presenti alla riunione...ma solo ad alcuni.

La fretta, spesso, è una cattiva consigliera !!!

Roma, 09 dicembre 2021

Il Coordinatore FGU
Dipartimento Università
Giuseppe Polinari



Regione Lazio

DIREZIONE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA

Atti dirigenziali di Gestione

Determinazione 19 novembre 2021, n. G14271

Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I

02/

B

	categoria	coeff. Per categoria	articolazione oraria	coeff. Per articolazione oraria	totale coeff.	QUOTA ATTESA P.I.	risultato scheda P.I.	P.I. SPETTANTE	quota fascia accordo	P.I. corretta
1	A	1,5	CH5	1,1	2,6	1.062,30	100%	1.062,30	100%	1.062,30
2	A	1,5	CH3	1,2	2,7	1.103,16	100%	1.103,16	100%	1.103,16
3	A	1,5	CH2	1,4	2,9	1.184,88	100%	1.184,88	100%	1.184,88
4	A	1,5	CH1	2	3,5	1.430,02	100%	1.430,02	100%	1.430,02
5	B	1,5	CH6	0,8	2,3	939,73	100%	939,73	100%	939,73
6	B	1,5	CH4	1	2,5	1.021,44	100%	1.021,44	100%	1.021,44
7	B	1,5	CH5	1,1	2,6	1.062,30	100%	1.062,30	100%	1.062,30
8	B	1,5	CH2	1,4	2,9	1.184,88	100%	1.184,88	100%	1.184,88
9	B	1,5	CH1	2	3,5	1.430,02	100%	1.430,02	100%	1.430,02
10	Bs	1,6	CH6	0,8	2,4	980,59	100%	980,59	100%	980,59
11	Bs	1,6	CH4	1	2,6	1.062,30	100%	1.062,30	100%	1.062,30
12	Bs	1,6	CH5	1,1	2,7	1.103,16	100%	1.103,16	100%	1.103,16
13	Bs	1,6	CH2	1,4	3	1.225,73	100%	1.225,73	100%	1.225,73
14	Bs	1,6	CH1	2	3,6	1.470,88	100%	1.470,88	100%	1.470,88
15	C	1,7	CH6	0,8	2,5	1.021,44	100%	1.021,44	100%	1.021,44
16	C	1,7	CH4	1	2,7	1.103,16	100%	1.103,16	100%	1.103,16
17	C	1,7	CH5	1,1	2,8	1.144,02	100%	1.144,02	100%	1.144,02
18	C	1,7	CH2	1,4	3,1	1.266,59	100%	1.266,59	100%	1.266,59
19	C	1,7	CH1	2	3,7	1.511,74	100%	1.511,74	100%	1.511,74
20	D	2	CH6	0,8	2,8	1.144,02	100%	1.144,02	100%	1.144,02
21	D	2	CH4	1	3	1.225,73	100%	1.225,73	100%	1.225,73
22	D	2	CH5	1,1	3,1	1.266,59	100%	1.266,59	100%	1.266,59
23	D	2	CH3	1,2	3,2	1.307,45	100%	1.307,45	100%	1.307,45
24	D	2	CH2	1,4	3,4	1.389,16	100%	1.389,16	100%	1.389,16
25	D	2	CH1	2	4	1.634,31	100%	1.634,31	100%	1.634,31
26	Ds	2	CH6	0,8	2,8	1.144,02	100%	1.144,02	100%	1.144,02
27	Ds	2	CH4	1	3	1.225,73	100%	1.225,73	100%	1.225,73
28	Ds	2	CH5	1,1	3,1	1.266,59	100%	1.266,59	100%	1.266,59
29	Ds	2	CH2	1,4	3,4	1.389,16	100%	1.389,16	100%	1.389,16

OSP

n.	categoria	totale coeff. P.O.	P.O.	totale coeff. P.I.	P.I.	totale	performance rapportata al periodo di lavoro	percepito accordo 97	differenza nuova performance - accordo 1997 rapportato al periodo di lavoro
1	A	2,60	€ 2.478,71	2,60	€ 1.062,30	€ 3.541,01	€ 3.541,01	€ 2.813,59	€ 727,42
2	A	2,70	€ 2.574,04	2,70	€ 1.103,16	€ 3.677,20	€ 3.677,20	€ 1.904,57	€ 1.772,63
3	A	2,90	€ 2.764,71	2,90	€ 1.184,88	€ 3.949,59	€ 3.949,59	€ 2.464,85	€ 1.484,73
4	A	3,50	€ 3.336,72	3,50	€ 1.430,02	€ 4.766,74	€ 4.766,74	€ 2.992,63	€ 1.774,11
5	B	2,30	€ 2.192,70	2,30	€ 939,73	€ 3.132,43	€ 3.132,43	€ 1.685,83	€ 1.446,60
6	B	2,50	€ 2.383,37	2,50	€ 1.021,44	€ 3.404,82	€ 3.404,82	€ 2.227,63	€ 1.177,19
7	B	2,60	€ 2.478,71	2,60	€ 1.062,30	€ 3.541,01	€ 3.541,01	€ 2.687,71	€ 853,30
8	B	2,90	€ 2.764,71	2,90	€ 1.184,88	€ 3.949,59	€ 3.949,59	€ 2.496,48	€ 1.453,11
9	B	3,50	€ 3.336,72	3,50	€ 1.430,02	€ 4.766,74	€ 4.766,74	€ 3.559,30	€ 1.207,44
10	Bs	2,40	€ 2.288,04	2,40	€ 980,59	€ 3.268,62	€ 3.268,62	€ 2.008,82	€ 1.259,81
11	Bs	2,60	€ 2.478,71	2,60	€ 1.062,30	€ 3.541,01	€ 3.541,01	€ 2.491,56	€ 1.049,45
12	Bs	2,70	€ 2.574,04	2,70	€ 1.103,16	€ 3.677,20	€ 3.677,20	€ 2.966,57	€ 710,63
13	Bs	3,00	€ 2.860,05	3,00	€ 1.225,73	€ 4.085,78	€ 4.085,78	€ 3.076,56	€ 1.009,22
14	Bs	3,60	€ 3.432,05	3,60	€ 1.470,88	€ 4.902,93	€ 4.902,93	€ 3.541,59	€ 1.361,34
15	C	2,50	€ 2.383,37	2,50	€ 1.021,44	€ 3.404,82	€ 3.404,82	€ 2.044,20	€ 1.360,62
16	C	2,70	€ 2.574,04	2,70	€ 1.103,16	€ 3.677,20	€ 3.677,20	€ 2.539,56	€ 1.137,64
17	C	2,80	€ 2.669,38	2,80	€ 1.144,02	€ 3.813,39	€ 3.813,39	€ 2.559,98	€ 1.253,42
18	C	3,10	€ 2.955,38	3,10	€ 1.266,59	€ 4.221,97	€ 4.221,97	€ 2.424,57	€ 1.797,41
19	C	3,70	€ 3.527,39	3,70	€ 1.511,74	€ 5.039,13	€ 5.039,13	€ 3.401,61	€ 1.637,52
20	D	2,80	€ 2.669,38	2,80	€ 1.144,02	€ 3.813,39	€ 3.813,39	€ 2.256,74	€ 1.556,66
21	D	3,00	€ 2.860,05	3,00	€ 1.225,73	€ 4.085,78	€ 4.085,78	€ 2.645,95	€ 1.439,83
22	D	3,10	€ 2.955,38	3,10	€ 1.266,59	€ 4.221,97	€ 4.221,97	€ 2.833,11	€ 1.388,86
23	D	3,20	€ 3.050,71	3,20	€ 1.307,45	€ 4.358,16	€ 4.358,16	€ 2.443,53	€ 1.914,64
24	D	3,40	€ 3.241,38	3,40	€ 1.389,16	€ 4.630,55	€ 4.630,55	€ 2.553,83	€ 2.076,72
25	D	4,00	€ 3.813,39	4,00	€ 1.634,31	€ 5.447,71	€ 5.447,71	€ 3.302,59	€ 2.145,12
26	Ds	2,80	€ 2.669,38	2,80	€ 1.144,02	€ 3.813,39	€ 3.813,39	€ 2.876,32	€ 937,08
27	Ds	3,00	€ 2.860,05	3,00	€ 1.225,73	€ 4.085,78	€ 4.085,78	€ 2.575,18	€ 1.510,60
28	Ds	3,10	€ 2.955,38	3,10	€ 1.266,59	€ 4.221,97	€ 4.221,97	€ 2.527,30	€ 1.694,67
29	Ds	3,40	€ 3.241,38	3,40	€ 1.389,16	€ 4.630,55	€ 4.630,55	€ 2.824,30	€ 1.806,25

af

n.	categoria	coeff. Per categoria	articolazione oraria	coeff. Per articolazione oraria	totale coeff.	A			risultato 1° sem.	conguaglio acc. 1° sem. (luglio)	subacconto 3 (settembre)	subacconto 4 (novembre)	B		C		A°C-B	A°C
						quota potenziale annua	subacconto 1 (marzo)	subacconto 2 (maggio)					totale percepito in acconto	risultato 31.12	quota fascia accordo	saldo	p.o. totale	
1	A	1,5	CH5	1,1	2,60	€ 2.478,71	€ 371,81	€ 371,81	100%	€ 371,81	€ 371,81	€ 371,81	€ 1.859,03	100%	100%	€ 619,68	€ 2.478,71	
2	A	1,5	CH3	1,2	2,70	€ 2.574,04	€ 386,11	€ 386,11	100%	€ 386,11	€ 386,11	€ 386,11	€ 1.930,53	100%	100%	€ 643,51	€ 2.574,04	
3	A	1,5	CH2	1,4	2,90	€ 2.764,71	€ 414,71	€ 414,71	100%	€ 414,71	€ 414,71	€ 414,71	€ 2.073,53	100%	100%	€ 691,18	€ 2.764,71	
4	A	1,5	CH1	2	3,50	€ 3.336,72	€ 500,51	€ 500,51	100%	€ 500,51	€ 500,51	€ 500,51	€ 2.502,54	100%	100%	€ 834,18	€ 3.336,72	
5	B	1,5	CH6	0,8	2,40	€ 2.192,70	€ 328,91	€ 328,91	100%	€ 328,91	€ 328,91	€ 328,91	€ 1.644,63	100%	100%	€ 598,18	€ 2.192,70	
6	B	1,5	CH4	1	2,50	€ 2.383,37	€ 357,51	€ 357,51	100%	€ 357,51	€ 357,51	€ 357,51	€ 1.787,53	100%	100%	€ 598,84	€ 2.383,37	
7	B	1,5	CH5	1,1	2,60	€ 2.478,71	€ 371,81	€ 371,81	100%	€ 371,81	€ 371,81	€ 371,81	€ 1.859,03	100%	100%	€ 619,68	€ 2.478,71	
8	B	1,5	CH2	1,4	2,90	€ 2.764,71	€ 414,71	€ 414,71	100%	€ 414,71	€ 414,71	€ 414,71	€ 2.073,53	100%	100%	€ 691,18	€ 2.764,71	
9	B	1,5	CH1	2	3,50	€ 3.336,72	€ 500,51	€ 500,51	100%	€ 500,51	€ 500,51	€ 500,51	€ 2.502,54	100%	100%	€ 834,18	€ 3.336,72	
10	Bs	1,6	CH6	0,8	2,40	€ 2.288,04	€ 343,21	€ 343,21	100%	€ 343,21	€ 343,21	€ 343,21	€ 1.716,03	100%	100%	€ 572,01	€ 2.288,04	
11	Bs	1,6	CH4	1	2,60	€ 2.478,71	€ 371,81	€ 371,81	100%	€ 371,81	€ 371,81	€ 371,81	€ 1.859,03	100%	100%	€ 619,68	€ 2.478,71	
12	Bs	1,6	CH5	1,1	2,70	€ 2.574,04	€ 386,11	€ 386,11	100%	€ 386,11	€ 386,11	€ 386,11	€ 1.930,53	100%	100%	€ 643,51	€ 2.574,04	
13	Bs	1,6	CH2	1,4	3,00	€ 2.860,05	€ 429,01	€ 429,01	100%	€ 429,01	€ 429,01	€ 429,01	€ 2.145,03	100%	100%	€ 715,01	€ 2.860,05	
14	Bs	1,6	CH1	2	3,60	€ 3.432,05	€ 514,81	€ 514,81	100%	€ 514,81	€ 514,81	€ 514,81	€ 2.574,04	100%	100%	€ 858,01	€ 3.432,05	
15	C	1,7	CH6	0,8	2,50	€ 2.383,37	€ 357,51	€ 357,51	100%	€ 357,51	€ 357,51	€ 357,51	€ 1.787,53	100%	100%	€ 598,84	€ 2.383,37	
16	C	1,7	CH4	1	2,70	€ 2.574,04	€ 386,11	€ 386,11	100%	€ 386,11	€ 386,11	€ 386,11	€ 1.930,53	100%	100%	€ 643,51	€ 2.574,04	
17	C	1,7	CH5	1,1	2,80	€ 2.669,38	€ 400,41	€ 400,41	100%	€ 400,41	€ 400,41	€ 400,41	€ 2.002,03	100%	100%	€ 667,34	€ 2.669,38	
18	C	1,7	CH2	1,4	3,10	€ 2.955,38	€ 443,31	€ 443,31	100%	€ 443,31	€ 443,31	€ 443,31	€ 2.216,54	100%	100%	€ 738,85	€ 2.955,38	
19	C	1,7	CH1	2	3,70	€ 3.527,39	€ 529,11	€ 529,11	100%	€ 529,11	€ 529,11	€ 529,11	€ 2.645,54	100%	100%	€ 881,85	€ 3.527,39	
20	D	2	CH6	0,8	2,80	€ 2.669,38	€ 400,41	€ 400,41	100%	€ 400,41	€ 400,41	€ 400,41	€ 2.002,03	100%	100%	€ 667,34	€ 2.669,38	
21	D	2	CH4	1	3,00	€ 2.860,05	€ 429,01	€ 429,01	100%	€ 429,01	€ 429,01	€ 429,01	€ 2.145,03	100%	100%	€ 715,01	€ 2.860,05	
22	D	2	CH5	1,1	3,10	€ 2.955,38	€ 443,31	€ 443,31	100%	€ 443,31	€ 443,31	€ 443,31	€ 2.216,54	100%	100%	€ 738,85	€ 2.955,38	
23	D	2	CH3	1,2	3,20	€ 3.050,71	€ 457,61	€ 457,61	100%	€ 457,61	€ 457,61	€ 457,61	€ 2.288,04	100%	100%	€ 762,68	€ 3.050,71	
24	D	2	CH2	1,4	3,40	€ 3.241,38	€ 486,21	€ 486,21	100%	€ 486,21	€ 486,21	€ 486,21	€ 2.431,04	100%	100%	€ 810,35	€ 3.241,38	
25	D	2	CH1	2	4,00	€ 3.813,39	€ 572,01	€ 572,01	100%	€ 572,01	€ 572,01	€ 572,01	€ 2.860,05	100%	100%	€ 963,35	€ 3.813,39	
26	Ds	2	CH6	0,8	2,80	€ 2.669,38	€ 400,41	€ 400,41	100%	€ 400,41	€ 400,41	€ 400,41	€ 2.002,03	100%	100%	€ 667,34	€ 2.669,38	
27	Ds	2	CH4	1	3,00	€ 2.860,05	€ 429,01	€ 429,01	100%	€ 429,01	€ 429,01	€ 429,01	€ 2.145,03	100%	100%	€ 715,01	€ 2.860,05	
28	Ds	2	CH5	1,1	3,10	€ 2.955,38	€ 443,31	€ 443,31	100%	€ 443,31	€ 443,31	€ 443,31	€ 2.216,54	100%	100%	€ 738,85	€ 2.955,38	
29	Ds	2	CH2	1,4	3,40	€ 3.241,38	€ 486,21	€ 486,21	100%	€ 486,21	€ 486,21	€ 486,21	€ 2.431,04	100%	100%	€ 810,35	€ 3.241,38	

U

n.	CATEGORIA	totale coeff. P.O.	P.O.	totale coeff. P.I.	P.I.	totale	performance rapportata al periodo di lavoro	percepito accordo 97	differenza nuova performance - accordo 1997 rapportato al periodo di lavoro
1	BS	2,40	2.189,02	2,40	€ 938,15	€ 3.127,17	€ 3.127,17	€ 2.205,51	€ 921,66
2	BS	2,70	2.462,65	2,70	€ 1.055,42	€ 3.518,07	€ 3.518,07	€ 2.664,77	€ 853,29
3	BS	3,00	2.736,27	3,00	€ 1.172,69	€ 3.908,96	€ 3.908,96	€ 3.683,26	€ 225,70
4	BS	3,60	3.283,53	3,60	€ 1.407,23	€ 4.690,75	€ 4.690,75	€ 2.970,77	€ 1.719,99
5	C	2,50	2.280,23	2,50	€ 977,24	€ 3.257,47	€ 3.257,47	€ 2.687,71	€ 569,76
6	C	2,70	2.462,65	2,70	€ 1.055,42	€ 3.518,07	€ 3.518,07	€ 2.207,80	€ 1.310,27
7	C	2,80	2.553,86	2,80	€ 1.094,51	€ 3.648,36	€ 3.648,36	€ 3.089,16	€ 559,20
8	C	3,10	2.827,48	3,10	€ 1.211,78	€ 4.039,26	€ 4.039,26	€ 2.922,70	€ 1.116,56
9	C	3,70	3.374,74	3,70	€ 1.446,32	€ 4.821,05	€ 4.821,05	€ 3.044,07	€ 1.777,03
10	D	2,80	2.553,86	2,80	€ 1.094,51	€ 3.648,36	€ 3.648,36	€ 2.496,48	€ 1.151,88
11	D	3,00	2.736,27	3,00	€ 1.172,69	€ 3.908,96	€ 3.908,96	€ 3.036,24	€ 872,72
12	D	3,10	2.827,48	3,10	€ 1.211,78	€ 4.039,26	€ 4.039,26	€ 2.974,11	€ 1.065,15
13	D	3,40	3.101,11	3,40	€ 1.329,05	€ 4.430,16	€ 4.430,16	€ 3.095,79	€ 1.334,36
14	D	4,00	3.648,36	4,00	€ 1.563,58	€ 5.211,95	€ 5.211,95	€ 3.824,93	€ 1.387,02
15	DS	2,80	2.553,86	2,80	€ 1.094,51	€ 3.648,36	€ 3.648,36	€ 2.921,79	€ 726,57
16	DS	3,00	2.736,27	3,00	€ 1.172,69	€ 3.908,96	€ 3.908,96	€ 2.568,24	€ 1.340,72
17	DS	3,10	2.827,48	3,10	€ 1.211,78	€ 4.039,26	€ 4.039,26	€ 2.992,63	€ 1.046,63
18	DS	3,40	3.101,11	3,40	€ 1.329,05	€ 4.430,16	€ 4.430,16	€ 3.656,64	€ 773,52
19	DS	4,00	3.648,36	4,00	€ 1.563,58	€ 5.211,95	€ 5.211,95	€ 3.585,93	€ 1.626,02

OGGETTO: Fondi contrattuali del personale del comparto dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE SALUTE E INTEGRAZIONE SOCIOSANITARIA

Su proposta del dirigente dell'Area Risorse Umane

VISTO lo Statuto della Regione Lazio;

VISTA la legge regionale n. 6 del 18 febbraio 2002, concernente la disciplina del sistema organizzativo della Giunta e del Consiglio e le disposizioni relative alla dirigenza e al personale;

VISTO il Regolamento n. 1 del 6 settembre 2002, "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi della Giunta Regionale" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTE le deliberazioni di Giunta regionale n. 203 del 24 aprile 2018, come modificata dalla D.G.R. n. 252 del 1 giugno 2018, e n. 306 del 19 giugno 2018, con le quale si è provveduto a effettuare una riorganizzazione generale dell'assetto amministrativo ed è stata istituita, tra le altre, la Direzione regionale Salute ed integrazione sociosanitaria;

VISTA la determinazione del 2 ottobre 2018, n. G12275 con la quale si dispone la riorganizzazione delle strutture organizzative della Direzione regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria - Recepimento della Direttiva del Segretario Generale del 03/08/2018, prot. n. 484710, come modificata dalla Direttiva del 27 settembre 2018, n. 590257";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale del 30 dicembre 2020, n. 1044 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore della Direzione regionale Salute ed Integrazione Sociosanitaria al dottor Massimo Annicchiarico;

VISTO l'Atto di organizzazione n. G00243 del 18 gennaio 2021 con cui è stato conferito l'incarico di Dirigente dell'Area Risorse Umane della Direzione Salute e Integrazione Sociosanitaria alla dottoressa Eleonora Alimenti;

VISTO l'art. 9 comma 2 bis del Decreto Legge del 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla legge del 30 luglio 2010 n. 122, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 9 *quinquies* del Decreto Legge del 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge del 6 agosto 2015 n. 125;

VISTA la Legge del 28 dicembre 2015 n. 208 e in particolare il comma 236 dell'art. 1 che così dispone "*Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è,*

comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

VISTO il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 n. 75 e in particolare l’art. 23 c. 2 che dispone *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

VISTO il Decreto Legge del 14 dicembre 2018 n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019 n. 12 e in particolare l’art. 11;

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 26 gennaio 2016 n. U00012 recante *“Fondi contrattuali afferenti l’Area della Dirigenza medico-veterinaria, l’Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa e l’Area del comparto delle Aziende ed Enti del S.S.R. – controllo consistenza per gli anni 2011/2014”;*

VISTO il Decreto del Commissario ad acta del 5 luglio 2017 n. U00258 recante *“Fondi contrattuali afferenti l’Area della Dirigenza medico-veterinaria, l’Area della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica, amministrativa”;*

VISTA la Determinazione n. G15048 del 10/12/2020 recante *“Fondi contrattuali afferenti l’Area del comparto delle Aziende e degli Enti del S.S.R. – controllo consistenza per gli anni 2016-2018”;*

VISTA la Determinazione n. G02871 del 16/03/2021 recante *“Fondi contrattuali afferenti l’Area del comparto e l’Area della dirigenza delle Aziende e degli Enti del SSR – consistenza per gli anni 2016-2018. Integrazione Determinazione G15048 del 10/12/2020 e Determinazione n. G16290 del 28/12/2020”;*

VISTA la Determinazione n. G09604 del 13/08/2020 e s.m.i. recante *“Costituzione Gruppo di coordinamento Regione e Aziende ed Enti del SSR per la definizione di linee guida in materia di trattamento accessorio e fondi contrattuali”;*

VISTA la Determinazione n. G07550 del 18/6/2021 recante *“Fondi contrattuali dell’area del Comparto e dell’area della Dirigenza del Personale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I afferente al SSR. Controllo consistenza anni 2011-2018”;*

CONSIDERATO che con i sopra richiamati provvedimenti commissariali e regionali si è approvata la consistenza dei fondi contrattuali del personale dipendente del servizio sanitario regionale per gli anni 2011-2018, in applicazione della differente normativa intervenuta nel corso di tale lasso di tempo, e che tale attività è stata anche sottoposta al vaglio del Ministero dell’Economia e delle Finanze e del Ministero della Salute nell’ambito della periodica attività di controllo prevista dalle vigenti disposizioni del piano di rientro;

CONSIDERATO inoltre, in via generale:

- che i valori dei fondi contrattuali sia dell’area della dirigenza che dell’area del comparto approvati con le richiamate determinazioni n. G15048 del 10/12/2020 e G16290 del

28/12/2020, così come integrate e precisate in base alla Determinazione n.G02871 del 16/03/2021, rappresentano il dato di partenza per la costituzione dei fondi dell'anno 2019 e che tale anno riveste una particolare importanza nell'ambito della complessiva gestione del trattamento accessorio essendo interessato all'applicazione delle novelle contrattuali del comparto e della dirigenza sanitaria nonché dell'art. 11 del D.L. n. 35/2019 relativo alla possibile variazione in aumento del valore dei fondi;

- che i valori dei fondi manifestano particolare rilevanza anche per quanto attiene all'anno 2020 che presenta delle specificità derivanti sia dall'assunzione straordinaria di personale a seguito dell'emergenza epidemiologica, sia dalla necessaria adozione degli atti conseguenti alla Delibera del Consiglio dei Ministri del 5 marzo 2020 e alla successiva comunicazione del Ministro della Salute in concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 luglio 2020 e al verbale del Tavolo di verifica del 22 luglio 2020 che, esprimendo parere favorevole al Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019/2021, hanno sancito la conclusione del periodo commissariale e la piena attribuzione alle strutture regionali competenti delle facoltà e delle prerogative in materia di gestione e organizzazione del sistema sanitario alla Giunta regionale;
- che la Deliberazione di Giunta regionale n.661 del 29 settembre 2020, nel delineare le funzioni amministrative spettanti alla Giunta regionale, a seguito della conclusione del commissariamento, prevede, tra l'altro, l'approvazione del bilancio consuntivo di esercizio e l'attuazione delle azioni previste dal richiamato Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019/2021;
- che il Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019/2021 prevede, tra l'altro, nell'ambito della gestione delle risorse umane del SSR "una puntuale attività di monitoraggio tesa, oltre che al rispetto della coerenza della costituzione dei fondi e del rispetto tra deliberato ed erogato, a realizzare una graduale perequazione del trattamento accessorio tra i diversi enti del SSR nonché a valorizzare la professionalità del personale, come previsto dalla scheda n. 3 del Patto per la Salute 2019-2021";
- che costituisce espressione della competenza, legislativa e amministrativa, della Regione, in quanto attuazione della disposizione costituzionale ex art. 117, la previsione di apposite regole per la costituzione e gestione dei fondi, anche per quanto attiene alla definizione ed eventuale rimodulazione dei valori degli stessi e che tale intervento incontra il solo limite del rispetto delle disposizioni statali in materia di obiettivi di finanza pubblica e di contenimento della spesa(ex multis Corte Costituzionale n. 193/2007);
- che, a oggi, il vincolo di coordinamento di finanza pubblica di cui alla previsione dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 deve essere considerato - attesa la complessiva responsabilità della Regione in ambito sanitario nonché il rapporto strumentale che intercorre tra l'ente regionale e le aziende sanitarie - a livello complessivo e non per singola Azienda e sempre in rapporto agli aumenti derivanti dalle novelle contrattuali e dall'attribuzione di nuove funzioni;
- che, oltre al rispetto dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, rileva il generale limite del rispetto della riduzione del costo del personale previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e che, per quanto attiene a tale limite, la Regione ha conseguito l'obiettivo di riduzione della spesa per gli anni 2011-2012-2013-2014-2015-2016-2017-2018-2019, come si evince dai verbali del Tavolo tecnico per la verifica degli adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei LEA dell'8 luglio 2014, del 24 marzo 2015, del 28 marzo 2017, del 5 aprile 2018, del 30 luglio 2019 e del 6 ottobre 2020 nonché dal verbale del 22 luglio 2020 con cui è stato espresso parere positivo al Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del Servizio Sanitario 2019/2021, adottato con DCA n. 81/2020 e recepito con Deliberazione della Giunta n. 406/2020, determinando in tal modo la conclusione della fase commissariale e il ripristino delle ordinarie modalità di gestione del S.S.R.;
- che l'attuazione delle potestà regionali in materia, pur esplicandosi nel rispetto delle norme statali di finanza pubblica, sono finalizzate a garantire l'erogazione dei livelli essenziali di

assistenza in tutto il territorio regionale e per tutte le fasce della popolazione in adesione alla giurisprudenza costituzionale che ha sancito la preminenza, nel nostro ordinamento, della tutela del diritto alla salute rispetto agli principi costituzionalmente tutelati e alle norme di legge, ivi comprese quelle di coordinamento di finanza pubblica, così come espresso, da ultimo con la sentenza Corte Costituzionale n. 62/2020 per cui *“il diritto alla salute [è configurabile] come diritto sociale di primaria importanza e ne conferma il contenuto attraverso la determinazione dei LEA, di cui il finanziamento adeguato costituisce condizione necessaria ma non sufficiente per assicurare prestazioni direttamente riconducibili al fondamentale diritto alla salute. È in questo senso che deve essere ribadito il principio secondo cui, «una volta normativamente identificato, il nucleo invalicabile di garanzie minime per rendere effettivo [il diritto alla prestazione sociale di natura fondamentale, esso] non può essere finanziariamente condizionato in termini assoluti e generali”*;

- che, in tale prospettiva, la validazione effettuata dalle strutture regionali relativamente ai valori dei fondi per gli anni 2011-2018 è avvenuta nel rispetto delle norme di finanza pubblica e delle attribuzioni di bilancio disposte dalle Regioni nei confronti delle Aziende sanitarie;
- che la gestione dei fondi avviene come sistema complessivo regionale in considerazione della più volte richiamata competenza della Regione e della facoltà spettante di procedere ad una rideterminazione del fondo fermo restando il rispetto dei vincoli nazionali in materia di contenimento della spesa del personale nel complesso considerati nonché degli specifici obiettivi declinati nel Piano di rientro dal deficit sanitario a garanzia dell'invarianza dei saldi di finanza pubblica;
- che, al riguardo, la Regione ha già approvato i Bilanci di esercizio delle Aziende Sanitarie regionali per gli anni 2011-2018, di cui al triennio contrattuale in argomento, comprensivi, nell'ambito degli aggregati relativi al costo del personale, dell'ammontare della consistenza complessiva dei fondi contrattuali di rispettiva afferenza;
- che la gestione dei fondi avviene come sistema complessivo regionale anche in considerazione del nuovo modello di *governance* dell'apparato delle risorse umane del SSR previsto dal richiamato Piano di riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019/2021;

CONSIDERATO, inoltre, che nell'ambito della richiamata attività di verifica e controllo si è sempre disposto che per quanto attiene ai fondi contrattuali dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Umberto I (di seguito A.O.U. Policlinico Umberto I) di rinviare tale attività alla successiva ridefinizione del sistema complessivo di gestione dei fondi del personale dipendente operante nella predetta Azienda, sia quello afferente al SSR sia quello afferente al Comparto Universitario, e che con la Determinazione n. G07550 del 18/6/2021 si è proceduto all'approvazione della consistenza dei fondi del personale dipendente A.O.U. Policlinico Umberto I del comparto sanità e dell'area della Dirigenza, afferente al SSR, per gli anni 2011-2018;

CONSIDERATO che è necessario ora procedere all'approvazione della consistenza dei fondi per il personale dell'area del comparto universitario dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I, anche in considerazione delle linee di attività regionali in materia di fondi contrattuali così come previste dall'attuale Piano di Riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019-2021 nonché da quanto previsto dalla scheda n.3 del Patto per la Salute 2019-2021 e conseguentemente procedere alla ridefinizione del modello di gestione dei fondi del personale dell'area del comparto dipendente dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I;

PRESO ATTO della:

- 1) deliberazione n. 746 del 13/7/2010 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 2) deliberazione n.479 del 1 agosto 2014 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 3) deliberazione n. 762 del 09/12/2014 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;

- 4) deliberazione n. 427 del 21/05/2015 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 5) deliberazione n. 333 del 18/4/2016 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 6) deliberazione n. 326 del 30 marzo 2017 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 7) deliberazione n. 427 del 11/05/2018 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 8) deliberazione n. 548 del 29 giugno 2018 Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I;
- 9) deliberazione n. 709 del 23/07/2020 del Direttore Generale A.O.U. Policlinico Umberto I

PRESO ATTO, altresì, del verbale n.33 del 6 aprile 2016 e del verbale n. 38 del 2 luglio 2018 del Collegio sindacale dell'A.O.U. Policlinico Umberto I con cui il suddetto organo collegiale ha statuito, rispettivamente, per i fondi contrattuali degli anni 2011-2014: *“con riferimento ai fondi relativi al personale del comparto universitario, si evidenzia che i fondi non sono stati concordati nel citato tavolo tecnico, mentre le relazioni riferite alle modalità di costituzione degli stessi sono state avviate alla Regione con nota n. 9161 del 12/3/2013 e nota n. 27402 del 30/7/2014. Fatte salve le criticità segnalate, il collegio condivide le modalità di individuazione delle risorse che è coerente con la disciplina contrattuale in materia”* e per gli anni 2015-2017 *“Per quanto riguarda i fondi relativi all'Università, il collegio partendo dall'ammontare determinato al 31 dicembre 2014 ha esaminato la costituzione dei fondi per i periodi suddetti senza rilevare irregolarità degne di nota e il rispetto della normativa vigente con particolare riferimento alla legge n. 208 del 18 dicembre 2015 e al D.lgs n. 75 del 25 maggio 2017, art. 23, 2° comma...”*;

PRESO ATTO della relazione sugli esiti della verifica amministrativo-contabile effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- Ispettorato Generale di Finanza- Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica dal 2/7/2019 al 13/9/2019, prodotta dall'AOU Policlinico Umberto I nell'ambito delle interlocuzioni occorse con le strutture regionali, e in particolare di quanto statuito a pag. 33, in merito alle modalità di costituzione del fondo del personale del comparto università dipendente dell'Università degli Studi “La Sapienza” in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I nonché di quanto indicato relativamente alla modalità di gestione dei fondi del personale universitario e del personale aziendale;

CONSIDERATO di specificare che l'anno 2010 rappresenta la sintesi del percorso di valutazione e successiva definizione dei fondi dall'anno della loro costituzione sino all'anno 2010 e che i valori riferibili a tale anno assumono, come noto, valenza, anche in considerazione dell'allora vigenza dell'articolo 9 del D.L. n.78/2010, di parametro di riferimento e di confronto rispetto alla definizione e costituzione dei fondi per gli anni successivi e che, pertanto, nella ricostruzione dei fondi operata con l'attività posta in essere dalle strutture Regionali e Aziendali, si considera quale anno di partenza il 2010;

CONSIDERATO che tale valutazione è confermata anche dagli atti assunti dal Collegio con i verbali sopra richiamati e dagli esiti della citata verifica amministrativo-contabile effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica che, tra l'altro, analizza i fondi contrattuali approvati con la sopra richiamata Deliberazione n. 746/2010, esponendo i differenti provvedimenti di approvazione e rettifica intervenuti sino al 2018 e in particolare la deliberazione n.479/2014, per come rettificata dalla successiva Deliberazione n. 427/2015 - con cui l'Azienda ha provveduto a una ridefinizione dei fondi - e ha, altresì, approvato gli importi definitivi dei fondi 2010, su cui sono state calcolate le decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9 comma 2 del Decreto Legge n. 78/2010, rilevando, tale verifica, unicamente la necessità di una rettifica delle entità dei fondi del 2014, cui l'Azienda ha già provveduto, e che, pertanto, la presente attività di verifica della consistenza dei fondi è effettuata per gli anni 2014-2018, preso atto della ridefinizione dei fondi già operata con la richiamata deliberazione n. 479/2014;

CONSIDERATO, pertanto, sulla base della documentazione pervenuta da parte dell'A.O.U. Policlinico Umberto I in merito ai fondi contrattuali dell'area del comparto università dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I, della successiva richiamata attività effettuata dal Collegio sindacale e degli esiti della verifica amministrativo-contabile effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale di Finanza - Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica nell'anno 2019, di predisporre le tabelle rappresentative dell'andamento dei fondi per gli anni 2014-2108 in considerazione del disposto della citata Deliberazione aziendale n. 479/2014 e sulla base degli interventi normativi occorsi nel rispetto delle disposizioni commissariali e regionali in materia, ferma rimanendo la competenza e la responsabilità dell'Azienda, così come prevista dall'ordinamento;

CONSIDERATO che appare opportuno disporre che i fondi contrattuali del personale del comparto dipendente dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e del personale del comparto dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I siano considerati come un valore complessivo finale e unico ma distinto nella definizione e gestione di ciascun fondo, prevedendo le seguenti disposizioni:

- a) la gestione dei fondi e l'individuazione del valore finale complessivo degli stessi avviene nel rispetto delle disposizioni normative in tema di contenimento del costo del personale, del limite del trattamento accessorio, delle disposizioni regionali in materia e non può pertanto determinarsi un aumento del valore complessivo se non quando lo stesso sia espressamente previsto da una norma di legge;
- b) l'AOU Policlinico Umberto I provvede, entro il 31 dicembre di ciascun anno, all'analisi dell'andamento del personale del comparto sanità appartenente al SSR e del personale del comparto università dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso il Policlinico Umberto I, al fine di definire e provvedere, con apposito atto, all'eventuale riequilibrio delle risorse a disposizione dei fondi;
- c) in presenza di riduzione del personale afferente ad un comparto a fronte dell'aumento del personale afferente all'altro comparto, si provvede, con effetto per il solo anno di riferimento, a destinare le risorse relative al personale cessato ai fondi del comparto in cui opera l'incremento, sempre nel rispetto delle disposizioni normative in tema di contenimento del costo del personale, del limite del trattamento accessorio, delle disposizioni regionali in materia;
- d) in presenza di una riduzione del personale in entrambi i comparti non si provvede ad alcuna variazione, fermo restando l'applicazione di eventuale normativa in materia;
- e) in presenza di aumento del personale in entrambi i comparti, non si provvede ad alcun passaggio tra i fondi distinti dei medesimi comparti;

RITENUTO pertanto di approvare quanto sopra analiticamente esposto e per le ragioni rappresentate

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa

1. di disporre l'approvazione della consistenza dei fondi per il personale del comparto università dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I, rappresentative dell'andamento dei fondi per gli anni 2014-2108 in considerazione del disposto della citata Deliberazione aziendale n. 479/2014 e sulla base degli interventi normativi occorsi e nel rispetto delle disposizioni commissariali e regionali in materia, ferma rimanendo la competenza e la responsabilità dell'Azienda, così come prevista dall'ordinamento nonché in considerazione delle linee di attività regionali in materia di fondi contrattuali così come previste dall'attuale Piano di Riorganizzazione, riqualificazione e sviluppo del SSR 2019-

20121 nonché da quanto previsto dalla scheda n.3 del Patto per la Salute 2019-2021, come indicato nel sotto riportato schema:

2.

denominazione anno	disagio	produttività	fascia
fondo al 31.12.2010	€ 6.319.976,00	€ 6.140.939,00	€ 1.362.225,00
fondo al 31.12.2014	€ 5.786.570,00	€ 5.622.644,00	€ 1.247.253,00
fondo al 31.12.2015	€ 5.786.570,00	€ 5.622.644,00	€ 1.247.253,00
fondo al 31.12.2016	€ 4.821.022,00	€ 5.322.513,00	€ 2.150.836,00
fondo al 31.12.2017	€ 4.821.022,00	€ 5.322.513,00	€ 2.150.836,00
denominazione anno	condizioni di lavoro e incarichi		premialità e fasce
fondo al 31.12.2018	€ 5.880.777,00		€ 6.413.594,00

3. di specificare che l'anno 2010 rappresenta la sintesi del percorso di valutazione e successiva definizione dei fondi dall'anno della loro costituzione sino all'anno 2010 e che i valori riferibili a tale anno assumono, come noto, valenza, anche in considerazione dell'allora vigenza dell'articolo 9 del D.L. n.78/2010, di parametro di riferimento e di confronto rispetto alla definizione e costituzione dei fondi per gli anni successivi e che, pertanto, nella ricostruzione dei fondi operata con l'attività posta in essere dalle strutture Regionali e Aziendali, si considera quale anno di partenza il 2010;
4. di specificare che tale valutazione è confermata anche dagli atti assunti dal Collegio sindacale dell'AOU Policlinico con il verbale n.33 del 6 aprile 2016 e con il verbale n. 38 del 2 luglio 2018 e dagli esiti della verifica amministrativo-contabile effettuata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato- Ispettorato Generale di Finanza- Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica che, tra l'altro, analizza i fondi contrattuali approvati con la sopra richiamata Deliberazione n. 746/2010, esponendo i differenti provvedimenti di approvazione e rettifica intervenuti sino al 2018;
5. di disporre che i fondi contrattuali del personale comparto sanità dipendente dell'A.O.U. Policlinico Umberto I e del personale del comparto università dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso l'A.O.U. Policlinico Umberto I siano considerati come un valore complessivo finale e unico ma distinto nella definizione e gestione di ciascun fondo, prevedendo le seguenti disposizioni:
- la gestione dei fondi e l'individuazione del valore finale complessivo avviene sempre nel rispetto delle disposizioni normative in tema di contenimento del costo del personale, del limite del trattamento accessorio, delle disposizioni regionali in materia e non può pertanto determinarsi un aumento del valore complessivo se non quando lo stesso sia espressamente previsto da una norma di legge;
 - l'AOU Policlinico Umberto I provvede, entro il 31 dicembre di ciascun anno, all'analisi del andamento del personale del comparto sanità e del personale del comparto università dipendente dell'Università degli Studi "La Sapienza" in servizio presso il Policlinico Umberto I, al fine di definire e provvedere, con apposito atto, all'eventuale riequilibrio delle risorse a disposizione dei fondi;
 - in presenza di riduzione del personale afferente ad un comparto a fronte dell'aumento del personale afferente all'altro comparto, si provvede, con effetto per il solo anno di riferimento, a destinare le risorse relative al personale cessato ai fondi del comparto in cui opera l'incremento, sempre nel rispetto delle disposizioni normative in tema di contenimento del costo del personale, del limite del trattamento accessorio, delle disposizioni regionali in materia;

- d) in presenza di una riduzione del personale in entrambi i comparti non si provvede ad alcuna variazione, fermo restando l'applicazione di eventuale normativa in materia;
- e) in presenza di aumento del personale in entrambi i comparti, non si provvede ad alcun passaggio tra i fondi distinti dei medesimi comparti.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio

Il Direttore
Massimo Annicchiarico