

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Servizio Relazioni Sindacali e Contrattazione Decentrata

**IPOSTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ATENEO
CONTENENTE L' ACCORDO
SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO
AMMINISTRATIVO – ANNO 2014**

In data 8 luglio 2014, alle ore 13.45, presso i locali del Rettorato dell'Università della Calabria

TRA

la delegazione trattante di Parte Pubblica, costituita dal Rettore, Prof. Gino Mirocle Crisci e dal Direttore Generale, Dott. Fulvio Scarpelli

E

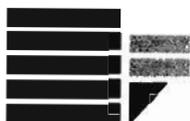
la delegazione trattante di Parte Sindacale, costituita dai componenti RSU e dai Rappresentanti delle OO.SS. d'Ateneo

di seguito anche definite "le Parti",

Premesso che:

- in via preliminare, si ritiene opportuno evidenziare che con il Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto dalle Parti in data 19 novembre 2009, si è provveduto a redigere un accordo che disciplinasse in maniera organica ed esaustiva tutti gli istituti di natura giuridica demandati dalla legge alla contrattazione integrativa per il personale inquadrato nelle categorie B,C,D, ed EP;
- all'art. 2 di tale contratto, si è stabilito che per gli istituti normativi che non comportano riflessi di carattere economico finanziario, il contratto medesimo avrebbe avuto durata quadriennale e, comunque, la rimanenza in vigore fino alla stipula di un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- con riguardo agli istituti di natura economica, invece, che sono naturalmente connessi alla definizione del Fondo per il trattamento accessorio dell'anno di riferimento, lo stesso art.2, ne limita la vigenza in un arco temporale della durata di un anno;
- le Parti, per la stesura del presente Accordo fanno riferimento al quadro normativo e contrattuale delineato dal :
 - Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Università quadriennio normativo 2006/2009 – bienni economici 2006/2007 2008/2009 sottoscritto il 16 ottobre 2008;
 - D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150;
 - Contratto Collettivo Integrativo di Ateneo dell'Università della Calabria sottoscritto dalle Parti in data 19 novembre 2009;

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



- D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010 n. 122 ed in particolare l'art. 9, comma 2 bis, nel quale è previsto che “ a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio ”;
- DPR n. 122/2013 il quale, tra l'altro, ha prorogato al 31 dicembre 2014 le disposizioni di cui all'art.9, comma 2 bis, del D.L. 31.maggio n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 122/2010;
- Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato del MEF con circolare n.12 del 15 aprile 2011, relativa alle modalità attuative del sopracitato D.L. 78/2010;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Capo I

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente Accordo disciplina gli istituti aventi riflessi economici demandati dalla legge e dal CCNL nazionale alla contrattazione collettiva integrativa, e si applica a tutto il personale tecnico-amministrativo inquadrato nelle categorie B, C, D, ed EP con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, in servizio presso l'Università della Calabria.
2. Per gli istituti normativi che non comportano riflessi di carattere economico-finanziario si rinvia al Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto dalle Parti in data 19.11.2009.

Art. 2

Durata e decorrenza del contratto

1. Il presente Accordo decorre dall'1.1.2014 e termina il 31.12.2014.

Capo II

Istituti economici per il personale inquadrato in categoria B,C e D

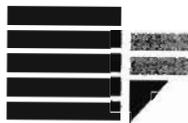
Art. 3

Destinatari

1. Il presente Capo si applica al personale inquadrato in categoria B, C e D, nei limiti delle risorse disponibili del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale, costituito ai sensi dell'art. 87 del CCNL del comparto Università 2006/2009.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials on the right.]

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 4

Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale ex art. 87 CCNL 2006/2009 - anno 2014

1. Le Parti prendono atto che il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale ex art.87 del CCNL 2006/2009, costituito con Decreto n. 440 del 10 marzo 2014, risulta essere, per l'anno 2014, in misura pari ad € **1.307.556,18** al netto degli oneri a carico Ente.
2. Le Parti, prendono atto del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n° 7 del 29 aprile 2014, attestante il rispetto dei limiti prescritti per la quantificazione del Fondo ex art.87 del CCNL 2006/2009.
3. Le Parti prendono atto, quindi, che il Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale ex art.87 del CCNL del comparto Università 2006/2009, relativo all'anno 2014, è costituito dalle seguenti risorse:

Descrizione delle risorse	Anno 2014
A) Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Quota base 2004	€ 970.667,13
Incrementi contrattuali con carattere di certezza e stabilità	
CCNL 2004-2005 art. 5, c. 1	€ 76.283,44
CCNL 2006-2009 art. 87, c. 1 l. c	€ 87.039,00
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
RIA personale cessato art. 87 c. 1 lettera d) punto 3 - CCNL 2006-2009 - 2004/2012	€ 422.916,18
RIA personale cessato art. 87 c. 1 lettera d) punto 3 - CCNL 2006-2009 - 2013	€ 40.567,91
Differenziale posizioni economiche cessati dal servizio 2004/2012	€ 856.014,90
Differenziale posizioni economiche cessati dal servizio anno 2013	€ 84.406,42
Differenziale posizioni economiche dipendenti inquadrati cat. Superiore 2005/2012	€ 196.022,76
Totale risorse fisse	€ 2.733.917,74
Decurtazioni del Fondo - progressioni economiche - 2004/2012	-€ 1.505.171,17
Decurtazioni del Fondo - progressioni economiche - anno 2013	-€ 152.893,38
Decurtazione art. 1, c. 189 L. 266/2005 (10%)	-€ 98.432,51
Importo fondo parte fissa soggetta alla decurtazione art. 9 c. 2 bis L. 122/2010	€ 977.420,68
Decurtazione prima parte art. 9 c. 2bis	€ 0,00
Decurtazione seconda parte art. 9 c. 2bis - riduzione proporzionale -	-€ 183.497,75
Totale risorse fisse utilizzabili nell'anno 2014	€ 793.922,93
B) Risorse variabili	
Economie derivanti da risparmi dal differenziale tra le posizioni economiche riveste ed il valore iniziale della categoria del personale cessato dal servizio nell'anno 2013 - Art. 87, c. 1, lett. e). Ratei di posizione economica non goduti nell'anno 2013.	€ 45.865,44
Economie derivanti da risparmi di spesa sulla retribuzione individuale di anzianità in godimento del personale cessato dal servizio nell'anno 2013 -Art.87, c. 1, lett.d).Ratei di retribuzione individuale di anzianità non goduti nell'anno 2013.	€ 21.782,36
Quota riservata al fondo derivante da attività in conto di terzi o da programmi comunitari - art. 4, comma 2, lett. q) CCNL 2006-2009	€ 91.969,69
Economie realizzate sul fondo ex art. 87 negli esercizi precedenti	€ 354.015,76
Importo complessivo fondo ex art. 87 - al netto degli oneri a carico Ente -	€ 1.307.556,18

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 5

Utilizzo del Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale ex art. 88 CCNL 2006/2009 - anno 2014

1. Le Parti, concordano la seguente ripartizione delle risorse pari ad € 1.307.556,18 del Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale ex art.87 CCNL 2006/2009 - anno 2014 - per le seguenti finalità:

N°	ISTITUTI	
1	Progressione economica all'interno delle categorie B-C-D-EP - Art. 88, comma II, lett. a) - CCNL 2006-2009 - risorse di cui all'art. 87, lett. d) - risorse di cui all'art. 87 lett. e)	€ 124.000,00
2	Indennità di responsabilità per il personale della categoria B-C-D- Art. 88, comma 2 -lett. b) - CCNL 2006-2009	€ 50.000,00
3	Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti (Turni, Servizio biblioteche - Indennità autisti, esigenze laboratorio sismologico) nonché, la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza. Art. 88, comma 2 -lett. c) - CCNL 2006-2009	€ 175.326,08
4	Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti, comprensiva dell'importo integrativo di cui al CCIA sottoscritto in data 19/11/2009 (€ 7,52 per ogni giorno di effettiva presenza) circolare Ministero del Tesoro del 4/11/1992 n°84	€ 7.000,00
5	Indennità accessoria mensile - Art 5, comma 2 - CCNL 2004-2005 - Art. 88, comma 3 - CCNL 2006 - 2009	€ 452.081,55
6	Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi; a) Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale b) Compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva	€ 110.000,00 € 389.148,55

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten initials]

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 6

Progressione Economica all'interno delle categorie B,C,D, ed EP (art.79 CCNL 2006/2009)

1. La progressione economica all'interno della categoria, più brevemente detta PEO (progressione economica orizzontale), costituisce uno strumento retributivo che opera con cadenza annuale e riconosce attraverso meccanismi selettivi la qualità della prestazione professionale dei dipendenti dell'Università.
2. Le Parti prendono atto, che in conformità con quanto previsto all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, nonché dal DPR n. 122/2013, le PEO potranno avere valenza giuridica a far data dal 1 gennaio dell'anno di riferimento della tornata selettiva. Gli effetti economici derivanti dall'attribuzione della nuova posizione retributiva avranno effetto decorso il termine relativo al blocco degli incrementi di cui ai succitati art.9, comma 2 bis del D.L.n.78/2010 e DPR n. 122/2013.
3. Le Parti, concordano di destinare la somma di **€ 124.000,00** corrispondente alla parte stabile del Fondo ex art. 87 del CCNL 2006/2009, per lo svolgimento delle procedure selettive per la progressione economica del personale all'interno di tutte le categorie professionali con decorrenza giuridica dall'1.1.2014.
4. L'importo di cui sopra verrà ripartito tra le categorie B,C,D ed EP in misura proporzionale al numero degli aventi titolo a partecipare alle rispettive selezioni e che abbiano maturato i requisiti previsti alla data del 31.12.2013.
5. Per la disciplina relativa ai criteri generali per le progressioni orizzontali, si rinvia a quanto già previsto nel Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto dalle Parti in data 19 settembre 2013.

Art.7

Indennità di responsabilità per il personale della categoria B-C-D

1. Le Parti concordano di destinare **€ 50.000,00** per retribuire l'indennità di responsabilità di cui all'art. 91 del CCNL 2006/2009 al personale appartenente alle categorie B,C,e D
2. Le Parti concordano, altresì, che la correlazione tra le posizioni organizzative, funzioni specialistiche e di responsabilità, per l'anno 2014, sarà definita sulla base di criteri che dovranno essere concordati in una riunione di contrattazione decentrata da tenersi entro il mese di luglio dell'anno 2014.

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 8

Compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi, o disagi particolarmente rilevanti nonché, la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza. Art. 88, comma 2 -lett. c) – CCNL 2006-2009

1. Al fine di riconoscere situazioni che presentano particolari condizioni di rischio, onere o disagio, nonché la reperibilità collegata alla particolare natura dei servizi che richiedono interventi d'urgenza, le Parti, concordano di destinare, per l'anno 2014, il seguente compenso pari a un importo complessivo di € **175.326,08** come di seguito specificato:

- a) € **9.000** per il personale la cui prestazione lavorativa sia articolata in turni, per ottemperare ad un'effettiva esigenza di servizio all'utenza, non altrimenti erogabile. Le modalità di erogazione di tale indennità, sono specificate alla Parte III del Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto dalle Parti in data 19 novembre 2009.
- b) € **75.000,00** equamente ripartiti tra la Biblioteca di Area Umanistica, la Biblioteca di Area Tecnico Scientifica e la Biblioteca Tarantelli, per remunerare l'impegno che il personale afferente alle stesse strutture deve garantire in ragione della peculiarità dei servizi che le Biblioteche erogano nei confronti di una utenza complessa, variegata e oltremodo numerosa.
- c) € **3.000** finalizzati a remunerare il disagio di dover svolgere una attività anche nei giorni festivi da parte dei dipendenti coinvolti nelle attività del laboratorio di Sismologia presso il Dipartimento di Fisica dell'Università della Calabria.
- d) € **23.326,08** per remunerare l'impegno delle unità di personale adibite alla guida di autoveicoli, comportante una disponibilità tale da rendere, comunque, disagiata l'orario di lavoro, che si protrae in modo imprevedibile, eventualmente, anche in ore notturne e festive.

In coerenza con quanto stabilito nella riunione di contrattazione decentrata tenutasi in data 5 marzo 2014, le Parti concordano di corrispondere, per l'anno 2014, una indennità accessoria fissa mensile, erogabile per dodici mensilità, pari ad € 435,96 ciascuno al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali. Tale emolumento, riassume e sostituisce le precedenti indennità assegnate a più titoli ed è corrisposta mensilmente. Per l'anno 2015, le Parti, concordano di esaminare la materia entro la fine dell'anno 2014.

- e) € **65.000,00** per il personale addetto al Servizio di Reperibilità. Le modalità di attuazione del Servizio sono disciplinate dall'apposito "Regolamento per il Servizio di Reperibilità dell'Università della Calabria", approvato dal Tavolo della Contrattazione Decentrata nella seduta del 13 luglio 2011 ed emanato con D.R. n.1685 del 18 luglio 2011.

Calder *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 9

Indennità di mansione ai centralinisti non vedenti

1. Le Parti concordano di corrispondere, per l'anno 2014, una indennità di mansione pari ad € **7.000** ai centralinisti non vedenti in servizio presso l'Università della Calabria, comprensiva dell'importo integrativo di cui al Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto in data 19/11/2009 (€ 7,52 per ogni giorno di effettiva presenza) circolare Ministero del Tesoro del 4/11/1992 n°84.

Art. 10

Indennità accessoria mensile

1. Le Parti concordano di corrispondere, per l'anno 2014, l'importo pari ad € **452.081,55** a tutto il personale di categoria B, C, e D a tempo indeterminato e determinato quale indennità accessoria mensile istituita ai sensi dell'art. 41, comma 4 del CCNL 27.01.2005, rivalutata con le risorse previste dall'art.5, comma 2, del CCNL 28.03.2006, e ulteriormente incrementata con una quota parte delle risorse definite all'art.87, comma 1, lett. c) del CCNL 2006/2009.
2. Tale indennità, è erogabile per dodici mensilità, a decorrere dal 1 gennaio 2014 fino al 31 dicembre 2014.
3. Tale indennità, è decurtabile solo in caso di sciopero, ed è corrisposta in proporzione ai mesi lavorati per coloro che siano stati assunti o che cessino dal servizio nel corso dell'anno.

Art. 11

Compensi diretti ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi

1. In relazione a tale Istituto, le Parti, concordano di utilizzare, per l'anno 2014, i seguenti compensi, pari a un importo complessivo di € **499.148,55** come di seguito specificato:
 - a. € **110.000** per incentivare la produttività individuale
 - b. € **389.148,55** per incentivare la produttività collettiva
2. Per la disciplina relativa ai criteri generali per la retribuzione dei compensi diretti ad incentivare la produttività individuale e collettiva, si rinvia a quanto già previsto nel Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto dalle Parti in data 19 novembre 2009 e nell'Accordo del 20 dicembre 2013.

Art.12

Utilizzo Economie

1. Le Parti concordano che le economie eventualmente realizzate sui fondi per le indennità di responsabilità, per la produttività collettiva e per il lavoro disagiato, confluiranno alla fine dell'esercizio 2014 nel Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale del personale di cui all'ex art.87 del vigente CCNL relativo all'anno 2015.
2. Per quanto previsto dall'art. 88, comma 5, del vigente CCNL, eventuali economie del fondo destinato per l'anno 2014 alle progressioni economiche, confluiranno nel medesimo fondo dell'esercizio successivo.

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large 'M' and 'G' on the right side.]

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



CAPO III

Istituti economici per il personale inquadrato in categoria EP

Art. 13

Destinatari

1. Il presente Capo si applica al personale inquadrato nella categoria EP nei limiti delle risorse disponibili del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito ai sensi dell'art.90 del CCNL del comparto Università 2006/2009.

Art. 14

Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art.90 del CCNL 2006/2009 - anno 2014

1. Le Parti prendono atto che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art. 90 del CCNL del comparto Università 2006/2009, costituito con Decreto n.440 del 10 marzo 2014, risulta essere, per l'anno 2014, in misura pari ad € 277.080,46 al netto degli oneri a carico Ente.
2. Le Parti, prendono atto del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n° 7 del 29 aprile 2014, attestante il rispetto dei limiti prescritti per la quantificazione del Fondo ex art. 90 del CCNL 2006/2009.
3. Le Parti prendono atto, quindi, che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art.90 del CCNL del comparto Università 2006/2009, relativo all'anno 2014, è costituito dalle seguenti risorse:

Risorse storiche retribuzione di posizione e risultato determinate in applicazione dell'ex art. 70 CCNL 1998-2001 - anno 2004	€ 165.842,00
Incrementi di cui all'art. 41 c. 1 del CCNL 2002-2005 quota EP	€ 19.288,45
Importo su cui calcolare la decurtazione di cui all'art. 1 c. 189 L. 226/2005	€ 185.130,45
Risorse derivanti dall'applicazione art. 5, comma 1, CCNL 2004-2005	€ 22.146,81
Risorse derivanti dall'applicazione art. 90, comma 2, CCNL 2006-2009	€ 38.885,73
Altre risorse fisse - Ria Prof. Incaricati	€ 5.882,73
Incrementi dotazione organica (art. 10 c. 1 lett. f) CCNL 2004/2005	€ 42.384,74
Importo Fondo parte fissa	€ 294.430,46
Decurtazioni progressioni Prof. Incaricati	-€ 5.325,63
Decurtazione art. 1, c. 189 L. 266/2005 (10%)	-€ 18.513,05
Riduzione art. 9, c. 2bis D.L. 78/2010 convertito con legge 122/2010 seconda parte - riduzione proporzionale -	-€ 61.165,92
Totale risorse fisse	€ 209.425,86
Risorse variabili	
Riassegnazione risorse non utilizzate	€ 67.654,60
Importo complessivo fondo ex art. 90 - al netto degli oneri a carico Ente	€ 277.080,46

[Handwritten signatures and initials]

UNIVERSITÀ DELLA CALABRIA



Art. 15

Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art.90 del CCNL 2006/2009 anno 2014

1. Le Parti concordano che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art. 90 del CCNL 2006/2009 venga utilizzato per la corresponsione della retribuzione di posizione al personale di categoria EP articolata su tre fasce, correlate ad una valutazione della posizione organizzativa ricoperta.
2. In applicazione dell'art. 76, comma 4, del CCNL 2006/2009, l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante alla cat. EP è compreso tra il 10 ed il 30 % della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato viene corrisposta a seguito di apposita valutazione annuale.

Art.16

Utilizzo Economie

1. Le Parti concordano che le economie eventualmente realizzate Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale inquadrato nella categoria EP ex art.90 del CCNL 2006/2009 confluiranno alla fine dell' esercizio 2014 nel medesimo Fondo dell'esercizio successivo.

Art.17

Norme finali

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo, si rinvia alle norme di legge e ai CC.NN.LL di comparto nel tempo vigenti nonché al Contratto Collettivo Integrativo d'Ateneo sottoscritto in data 19 novembre 2009 per le parti non disciplinate dalla presente ipotesi di contratto.
2. Per quanto previsto dall'art.40-bis, commi 4 e 5, del D. Lgs. n. 165/2001, il presente Accordo viene pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale dell'Ateneo e trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL corredato dalla certificazione del Collegio dei Revisori dei conti n.7 del 29 aprile 2014 e dalla relazione tecnico-finanziaria e illustrativa del 28 marzo 2014.

[Handwritten signatures and initials]



Per la Delegazione di Parte Pubblica

Il Rettore - Prof. Gino Mirocle Crisci

Il Direttore Generale – Dott. Fulvio Scarpelli

Per la Delegazione di Parte Sindacale

Il Portavoce RSU- Dott. Giuseppe Spataro

Rappresentanti delle OO.SS. d'Ateneo

FLC CGIL – Dott. Giuseppe Assalone

(di delegazione e verbale)

CISL Federazione UNIVERSITA' - Dott. Gianfranco Natalizio

UIL RUA – Dott. Francesco Gallo

CSA CISAL UNIVERSITA' - Sig. ~~Settimio~~ Brancaccio

(DICHIARAZIONE VERBALE)

CONFSAL Fed.ne SNALS/UNIVERSITA' CISAPUNI - Dott. P. Stocco

USB PUBBLICO IMPIEGO- Sig. Ruggero Vetere

(DICHIARAZIONE VERBALE)